

# OPERADIRECT

WIR BRINGEN MENSCHEN WEITER.

Inhaltsverzeichnis:

- Wer wir sind
- Was ist unsere Mission
- Warum wir jetzt Potenzial sehen
- Unsere Aufgabe für Ihr Unternehmen
- Unsere Leistungen für den Arbeitnehmer



**OPERA DIRECT**

© 2023 OPERA DIRECT



**WER  
WIR SIND**

## **DAS TEAM**

Wir sind eine Gruppe junger Visionäre, die sich auf die Personalvermittlung aus dem Ausland spezialisiert hat. Dabei greifen wir auf die ursprünglich erlernten Fähigkeiten unserer Teammitglieder zurück, welche im Versicherungssektor, dem Marketing, der Personalvermittlung und Verbindung in ausländische Communities liegen.

Wir verfügen über ein breites internationales Netzwerk von Kontakten und haben uns zum Ziel gesetzt Arbeitgebern die besten Kandidaten für die jeweiligen Stellen zu bieten und eine effiziente Vermittlung zu gewährleisten.



# UNSERE MISSION

## DER FACHKRÄFTE MANGEL

Als Unternehmen, das sich auf die Lösung des Fachkräftemangels in Deutschland spezialisiert hat, spielen wir eine wichtige Rolle bei der Schließung von Lücken in der Arbeitskräfteversorgung. Wir konzentrieren uns auf bestimmte Branchen oder Berufe und suchen aktiv nach qualifizierten Fachkräften, die in Deutschland arbeiten möchten. Wir verbessern so die Chancen für den Einzelnen auf eine erfolgreich Karriere in Deutschland und helfen gleichzeitig Unternehmen dabei, die besten Talente zu finden, um ihre Geschäftsziele zu erreichen.

# WARUM JETZT?

## 1. FACHKRÄFTEENGPÄSSE IM PFLEGEBEREICH

Es ist nicht mehr zu übersehen. Medien und Politik machen gleichermaßen aufmerksam auf den, immer größer werdenden, Fachkräftemangel. Vor allem im Bereich der Pflege wird sich in den kommenden Jahren ein wachsender Markt an freien Arbeitsstellen entwickeln.

## 2. DEMOGRAFISCHER WANDEL

Die Altersgruppe der über 67-Jährigen wächst bis 2030 um 27 Prozent, die der 80-Jährigen und Älteren um 43 Prozent gegenüber heute. Bis 2060 wird sich der demografische Wandel fortsetzen. Die Bevölkerungszahl könnte auf 73,1 Millionen zurückgehen. Hier bildet sich eine Lücke für die Zuwanderung junger, qualifizierter Fachkräfte.

## 3. ARBEITSLOSEN-STELLEN-RELATION

Das zur Verfügung stehende Potenzial an arbeitslosen Pflegefachkräften fällt sehr gering aus: Hier stehen 100 gemeldeten Stellen lediglich 33 Arbeitslose gegenüber. Im Jahr 2012 standen 100 gemeldeten Stellen rein rechnerisch noch 45 Arbeitslose gegenüber und 2019 waren es nur etwa halb so viele.

# UNSERE AUFGABEN

Unser Leitspruch "Wir bringen Menschen weiter", spiegelt sich in unserer strukturierte Arbeitsweise wieder. Durch diese bieten wir professionelle und effektive Ergebnisse, um qualifizierte Mitarbeiter zu finden und einzustellen.

## WIR GLIEDERN DABEI IN FOLGENDE SCHRITTE:

01

**BEDARFSERMITTLUNG**

02

**QUALIFIKATIONSERMITTLUNG**

03

**MITARBEITER SOURCING**

# BEDARFSERMITTLUNG

## DIE ANALYSE

Wir beginnen in der Regel mit einer Analyse der Geschäftsziele Ihres Unternehmens. Es muss entschieden werden, welche Art von Mitarbeitern benötigt werden, um diese Ziele zu erreichen.

## DIE STELLENBESCHREIBUNG

Aus der Analyse resultieren Stellenbeschreibungen. Diese Beschreibungen sollten die Anforderungen an den Job, die erforderlichen Fähigkeiten und Erfahrungen sowie die Verantwortlichkeiten des Mitarbeiters umfassen.

## DER BEDARFSPOOL

Die Stellenbeschreibungen bilden daraufhin unseren Bedarfspool. Diesen werden wir später mit dem Qualifikationspool abgleichen und diesen wiederum mit unserem Mitarbeiterpool abgleichen.

# QUALIFIKATIONS ERMITTLUNG

## DER QUALIFIKATIONSPOOL

Wir notieren Fähigkeiten, Erfahrungen und Kenntnisse welche erforderlich sind um sicherzustellen, dass das spätere Mitarbeiter Sourcing schnell und effizient erfolgt.

## KATEGORIEN

Dabei teilen wir alle Aspekte in bestimmte Kategorien ein, um einen Überblick zu garantieren. Somit verfügen wir über beste Möglichkeiten spätere Schwachstellen des Bewerbers zu analysieren und, bei Bedarf, zu bearbeiten.

# MITARBEITER SOURCING

## DER MITARBEITERPOOL

Dieser Pool ergibt sich aus unserer eigentlichen Arbeit. Den Leistungen die wir dem Bewerber bieten, um ihn schlussendlich in unseren Pool aufzunehmen. Bei diesem Schritt, gingen wir bereits die meisten nötigen Schritte wie Visum, die berufliche Anerkennung, Sprachzertifikate und das Führungszeugnis durch.

## ÜBERFÜHRUNG NACH DEUTSCHLAND

Sobald wir einen geeigneten Kandidaten gefunden haben, beginnt der Prozess der letzten Schritte bis zur Vertragsunterzeichnung.

Diese sind unter anderen: Wohnraumbeschaffung, mögliche Anmeldung bei Weiterbildungen, Registrierung bei Krankenkassen, Versicherungen und das Eröffnen eines Bankkontos.

## VERMITTLUNG UND NACHBETREUUNG

Wenn der Bewerber in Deutschland ankommt, steht bereits sein Termin zur Vertragsunterzeichnung in Ihrem Unternehmen. Wir bleiben auch nach der Vermittlung in Kontakt mit Ihrem Unternehmen und dem neuen Mitarbeiter. Dabei greifen wir eventuelle Probleme auf und holen Feedback ein.

# UNSERE LEISTUNGEN

**01** BÜROKRATIE

**02** SPRACHBARRIEREN

**03** WOHNRAUM

**04** FAMILIENNACHZUG

# BÜROKRATIE

## **DAS RICHTIGE VISUM, DIE BERUFLICHE ANERKENNUNG, SPRACHZERTIFIKATE ODER DAS FÜHRUNGSZEUGNIS**

Eine Einreise nach Deutschland bringt immer noch eine Unmenge an Arbeit mit sich. Wir übernehmen die Beschaffung und das Verwalten der nötigen Dokumente. Unser Team arbeitet mit System, verlässlich und in engem Kontakt mit den Ämtern, um eine schnellstmögliche Einreise zu gewährleisten.

# SPRACH BARRIEREN

## WIR HELFEN BEI DER VERMITTLUNG AN SPRACHKURSE IM AUSLAND ODER INLAND

Wir greifen auf Kontakte mit anerkannten Sprachinstituten wie das Goethe-Institut und Telc. zurück. Somit stellen wir sicher, dass der Bewerber schnell der selbstständigen Sprachverwendung auf B1 Niveau mächtig wird.

# WOHNRAUM

## **WIR SORGEN DAFÜR, DASS DER KUNDE SCHNELL UND ZUVERLÄSSIG AN EINE WOHNUNG IN DEUTSCHLAND VERMITTELT WIRD**

Die Wohnungssuche kann sich schwierig gestalten. Wir fertigen, zusammen mit dem Bewerber, ein Profil an mit welchem er sich für seine zukünftige Wohnung bewerben kann. Neben dieser Aufgabe helfen wir ihm bei folgenden erforderlichen Schritten:

- das Anmelden beim Einwohnermelde- oder Bürgeramt
- das Anmelden beim Energie- und Wasserversorger
- das Anmelden von Telefon, Internet und (Kabel-)Fernsehen
- den Rundfunkgebühren

# FAMILIEN NACHZUG

## **OFT KOMMT ES VOR, DASS FACHKRÄFTE IHRE FAMILIENANGEHÖRIGEN MIT NACH DEUTSCHLAND BRINGEN WOLLEN, AUCH HIER IST HILFE GEBOTEN**

Wir prüfen die Voraussetzungen, regeln Terminanfragen an die deutsche Botschaft, Visum und/oder Aufenthaltstitel sowie die eigentliche Einreise.

In weiteren Punkten bieten wir Beratungen an:

- Ehegattennachzug nicht EU-Bürger
- Kindernachzug
- Elternzeit und Elterngeld
- Kinderbetreuung
- Schulsystem und Schulpflicht

# DER PROZESS

## ERSTGESPRÄCHE

Erstkontakt per Telefon um Eignung und Kriterien des Bewerbers zu überprüfen und entgeltliche Aufnahme in Bewerberpool abzusegnen.

## VORBEREITEN DES BEWERBERS

Visa Anerkennung  
Berufliche Anerkennung  
Sprachkursorganisation  
Wohnraumbeschaffung  
mögliche finanzielle Förderung

mögliche Extra Punkte:  
Familiennachzug

## ARBEITGEBER EINVERSTÄNDNIS

Vertragsunterzeichnung

### ANFORDERUNG

### AUSWAHL

### ANFRAGEN

### ANERKENNUNG

### ANGEBOT

### ABSCHLUSS

## BEWERBERPOOL

Auswahl der Bewerber anhand Kriterien:

ALTER / FAMILIENSTAND  
SCHULBILDUNG  
AUSBILDUNG / STUDIUM  
ARBEITSERFAHRUNG  
DEUTSCH KENNTNISSE  
FINANZIELLE MITTEL

## ARBEITGEBERPOOL

Auswahl an Firmen welche Bedarf für Pflegekräfte haben.

Profil des Bewerbers wird abgeglichen mit möglichen zukünftigen Arbeitgebern.

Wahlweise kann ein erstes mögliches Angebot dem Arbeitgeber gestellt werden.

## ARBEITGEBERPOOL

Vollendetes Profil der Fachkraft wird mit dem Qualifikationspool abgeglichen.



**OPERA DIRECT**

**WIR BRINGEN MENSCHEN WEITER.**

DIE ARBEITSVERMITTLUNG DER OPERA DIRECT

in Kooperation mit:



[HTTP://WWW.D-T-F.COM](http://www.d-t-f.com)

**KONTAKTIEREN SIE UNS UNTER: [KONTAKT@OPERADIRECT.DE](mailto:KONTAKT@OPERADIRECT.DE)**